

VARAŽDINSKA ŽUPANIJA  
OSNOVNA ŠKOLA IVANA RANGERA  
K A M E N I C A  
Kamenica 35 H  
Tel/fax: 042/701 -107  
KLASA: 112-04/23-01/17  
URBROJ:2186-120-01-23-5  
Kamenica, 21. prosinac 2023.

Na temelju članka 7. Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u Osnovnoj školi Ivana Rangera Kamenica (u daljem tekstu: Pravilnik), Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata objavljuje

### **OBAVIJEST I UPUTE O PRAVNIM I DRUGIM IZVORIMA ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE**

Za zasnivanje radnog odnosa na radno mjesto :

- ❖ **Učitelj/ica razredne nastave (m/ž)** - neodređeno i puno radno vrijeme, ukupno 40 sati tjedno

Za kandidate koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja provest će se postupak provjere i vrednovanja kandidata putem **pisane provjere i razgovora (intervjua) s kandidatom.**

#### **PRAVNI I DRUGI IZVORI ZA PRIPREMANJE KANDIDATA ZA TESTIRANJE:**

1. Zakon o odgoju i obrazovanju u osnovnoj i srednjoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 5/12, 16/12, 86/12, 126/12, 94/13, 152/14, 07/17, 68/18, 98/19 i 64/20, 151/22),
2. Pravilnik o izvođenju izleta, ekskurzija i drugih odgojno-obrazovnih aktivnosti izvan škole (NN [67/2014](#), [81/2015](#) i [53/2021](#))
3. Pravilnik o kriterijima za izricanje pedagoških mjera (NN [94/2015](#) i [3/2017](#))
4. Pravilnik o načinu postupanja odgojno-obrazovnih radnika školskih ustanova u poduzimanju mjera zaštite prava učenika te prijave svakog kršenja tih prava nadležnim tijelima (Narodne novine br.: [132/2013](#))
5. Pravilnik o osnovnoškolskom i srednjoškolskom odgoju i obrazovanju učenika s teškoćama u razvoju (NN [24/2015](#))
6. Pravilnik o načinima, postupcima i elementima vrednovanja učenika u osnovnoj i srednjoj školi ( Narodne novine br.: [112/2010](#) i [82/2019](#))
7. Protokol o postupanju u slučaju nasilja među djecom i mladima
8. Pravilnik o tjednim radnim obvezama učitelja i stručnih suradnika u osnovnoj školi (NN 87/08, 86/09, 92/10, 105/10, 90/11, 16/12, 86/12, 94/13, 152/14, 7/17 i 68/18 102/2019)
9. Odluka o početku i završetku nastavne godine, broju radnih dana i trajanju odmora učenika u osnovnim i srednjim školama za šk. god. 2023./2024.

#### **NAČIN OBAVLJANJA PRETHODNE PROVJERE ZNANJA I SPOSOBNOSTI:**

Prethodnoj provjeri znanja i sposobnosti kandidata mogu pristupiti samo kandidati koji ispunjavaju formalne uvjete iz natječaja.

Smatra se da je kandidat, koji nije pristupio prethodnoj provjeri znanja, povukao prijavu na natječaj. Postupak provjere znanja i sposobnosti provodi Povjerenstvo za procjenu i vrednovanje kandidata.

Po dolasku na prethodnu provjeru znanja, od kandidata će se zatražiti predočenje odgovarajuće isprave (osobne iskaznice ili putovnice) radi utvrđivanja identiteta. Kandidati koji ne mogu dokazati identitet ne mogu pristupiti prethodnoj provjeri.

Po utvrđivanju identiteta, kandidatima će biti podijeljena pitanja za provjeru znanja iz odredbi navedenih zakona i pravilnika.

### **Način testiranja**

Testiranje se sastoji od **pisane provjere i razgovora (intervjua)**.

Kandidatu koji je osoba s invaliditetom Škola je obvezna u postupku testiranja osigurati odgovarajuću razumnu prilagodbu ako je kandidat u prijavi na natječaj naveo potrebu za odgovarajućom prilagodbom.

### **Pisana provjera**

Testiranje (pisana provjera) sastoji se od provjere znanja osnova područja za koje je natječaj raspisan i provjere znanja, sposobnosti i vještina bitnih za obavljanje poslova radnog mjesta.

Provjera znanja, sposobnosti i vještina iz članka 11. *Pravilnika o načinu i postupku zapošljavanja u OŠ Ivana Rangera Kamenica* vrednuje se bodovima od 0 do 10. Smatra se da je kandidat zadovoljio na provedenoj provjeri znanja, sposobnosti i vještina ako je dobio najmanje 5 bodova.

Kandidat koji ne zadovolji na provedenoj provjeri ne može sudjelovati u daljnjem postupku.

### **Razgovor (intervju)**

Na razgovor (intervju) pozvat će se kandidati koji su ostvarili ukupno najviše bodova na testiranju (pisanoj provjeri), i to 5 kandidata. Svi kandidati koji dijele 5. mjesto nakon provedenog testiranja pozvat će se na intervju.

Razgovor s kandidatom obavlja Povjerenstvo.

Razgovorom se utvrđuju znanja, sposobnosti i vještine, interesi, profesionalni ciljevi i motivacija kandidata za rad u Školi.

Rezultati razgovora vrednuju se bodovima od 0 do 10 i to na način da svaki član Povjerenstva vrednuje razgovor (intervju) s kandidatom bodovima od 0 do 10.

Smatra se da je kandidat zadovoljio na razgovoru ako je dobio najmanje polovicu ukupnog broja bodova svih članova Povjerenstva.

### **MJESTO I VRIJEME ODRŽAVANJA TESTIRANJA**

Mjesto i vrijeme održavanja testiranja biti će objavljeno na web stranici, u rubrici „Natječaj Osnovne škole Ivana Rangera Kamenica, **najmanje 5 dana prije testiranja**.

**POVJERENSTVO ZA PROCJENU  
I VREDNOVANJE KANDIDATA**